

# Procédure

- 1.] Transmettre une prescription
- 2.] Convocation du bénéficiaire
- 3.] Intégration du bénéficiaire dans le dispositif REACTIF
- 4.] Evaluation tout au long du parcours
- 5.] Bilan du parcours

## Evaluation de base :

- ✓ Compétences clés
- ✓ Techniques de l'information et de la communication

## Domaines d'activités proposés :

- ✓ Informatique
- ✓ Infographie, Web
- ✓ Recyclage
- ✓ Secretariat
- ✓ Réemploi
- ✓ Commerce
- ✓ Logistique
- ✓ Formation

Contactez-nous !

**Ateliers Gersois**  
d'Innovation et d'Insertion



**Dispositif REACTIF**

Contact : **Hélène Piques** - 05 62 05 33 98 - h.piques@ag2iweb.com

12 quai des marronniers - 32 000 AUCH

# REACTIF

Retour vers l'Emploi par l'Accompagnement,  
le Tutorat, l'Innovation et la Formation



DÉPARTEMENT  
DU GERS



# Le dispositif REACTIF

✓ Un outil d'évaluation et d'aide à l'évolution des parcours d'insertion professionnelle et sociale, à destination de différents publics, grâce à des ateliers de remobilisation et des mises en situation.

## C'est pour qui ?

- ▶ Jeunes de 16 à 25 ans
- ▶ Personnes en situation d'handicap
- ▶ Demandeurs d'emploi
- ▶ Bénéficiaires de minima sociaux
- ▶ Tout public en situation d'insertion sociale et professionnelle

## Qu'est-ce qu'il permet ?

### Remobiliser

- Permet de (re)prendre contact avec un environnement professionnel, favoriser un lien social
- Faire évoluer la personne individuellement (ateliers) mais aussi collectivement (vie en groupe)
- Reprise de confiance en soi

### Evaluer

- Les motivations, les freins à l'emploi ou à la formation professionnelle
- Vérifier l'acquisition des savoirs de base et compétences psycho-sociales
- Repérer les domaines d'activités souhaités ou les métiers envisagés
- Identifier les savoir-faire et les savoir-être
- Déterminer les capacités d'apprentissage et physiques
- Vérifier les compétences et les capacités professionnelles par rapport à l'emploi recherché
- Evaluer l'employabilité
- Accompagnement dans la mise en œuvre du projet d'accès à l'autonomie

### Préconiser

- Préconiser des actions en adéquation avec le projet afin de développer ou de perfectionner les compétences et les savoir-faire
- Accompagner les personnes vers de nouveaux dispositifs, passerelles vers l'emploi
- Avec les partenaires emploi formation trouver rapidement des solutions pour faire évoluer le parcours
- Préconiser un parcours

## Mise en œuvre du dispositif

### MISE EN SITUATION OCCUPATIONNELLE

**Objectif : Identifier et valoriser des compétences, des capacités et des aptitudes à travers des ateliers de remobilisation.**

*Certains publics ne sont pas encore dans la remobilisation professionnelle, une phase en amont est donc prévue.*

- Rendre acteur et mettre en avant des publics en perte de confiance, sans activités réelles, sans projet professionnel
- Redynamiser, faire participer et mettre en valeur chaque participant
- Favoriser l'expression citoyenne et sensibiliser à l'environnement, à la solidarité
- Développer des pratiques professionnelles
- Lutte contre la fracture numérique
- Découvrir la notion de productivité
- Travailler la socialisation

➔ **ATELIER MULTIMEDIA et d'INITIATION INFORMATIQUE**

➔ **ATELIER PRATIQUE - EMPLOI ACCOMPAGNE**

### MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE

**Objectif : Evaluer et aider à l'évolution du projet professionnel grâce à des mises en situation professionnelle**

- Evaluation et aptitudes au poste
- Découverte de métiers ou de domaines d'activités
- Encadrement et suivi spécifique
- Temps de présence modulable selon profil
- Parcours de 15 jours
- Se confronter à la réalité du contexte socio-professionnel